

여 성 가 족 부

훈 계 요 구

제 목 ○○대학교 ○○○○○○개발센터 운영인력 관리감독 소홀

기 관 명 경상남도

관 계 기 관 경상남도 본청

관 련 자 경상남도 ○○○○과(전 ○○○○○○○○실) 지방○○○○ ○○○

내 용

지방○○○○ ○○○는 2011. 11. 1.부터 2014. 1. 2까지 ○○○○○○개발센터 운영인력 관리 업무를 담당하였다.

여성가족부 2013년 「○○○○○○○개발지원사업 시행계획」에 따르면 센터를 운영하기 위해서는 조직, 인력, 정규 교과목 개설, 업무공간 및 시설·장비 확보, 센터전용 홈페이지 운영 등의 요건을 갖추어야 한다고 규정되어 있다..

이 중, 인력운영과 관련해서는 센터의 전문성 강화와 안정적 운영을 위하여 전임연구원은 최소 1인을 배치하되 가급적 정규직화 하도록 하는 등 전임연구원의 자격 및 역할에 대해 아래와 같이 규정되어 있다.

[전임연구원의 자격기준 및 역할]

구 분	자 격 기 준	역 할	비고
전임연구원	여성정책, 커리어개발, 인력개발 관련 분야 석사학위소지자(수료자 포함) 또는 관련분야 2년 이상 실무 유경력자(여성학, 사회학, 경영학, 교육학, 심리학 등)	- 센터의 사업기획, 집행, 평가 등 실무 총괄 - 프로그램 개발 및 운영, 커리어상담 등 - 인적·물적 취업연계시스템 구축·운영 - 센터 홍보 및 학내 관련 부서와의 협조 - 외부 직업세계와의 취업연계 등	

* 전임연구원은 프로그램의 안정적 운영을 위하여 1년 이상의 의무 근무를 원칙으로

하며, 총장 명의의 재직증명서·경력증명서 발급, 4대 보험 가입, 대학 급여 지급 등을 준수

이에 따라, 관리감독 기관인 경상남도는 2013년 ○○대학교 ○○○○○○ 개발센터에 대한 현장점검(2013. 7. 10.)을 실시한 결과, 인재개발원 소속 조교가 전임연구원을 겸임하고 있음에 따라 이에 대한 시정을 요구 하였으나, ○○대학교 ○○○○○○개발센터는 2014년 2월까지 이행하지 않았고 경상남도도 추가적인 조치를 취하지 않는 등 관리감독을 소홀히 하였다.

조치할 사항 경상남도지사는

위 관련자를 훈계처분 하시기 바라며, ○○대학교 ○○○○○○개발센터 운영인력 관리 감독에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.