

[일련번호 : 9]

# 양 천 구 주 의 요 구

**제 목** 기간제근로자 채용 시 공항소음 가점부여 부적정

**관 련 기 관** 서울특별시 양천구 ■■■■과

**내 용**

## 1. 업무개요

■■■■과는 「공무직·기간제근로자 채용시 공항소음대책지역 주민우대계획」 등 관련 규정에 따라 기간제근로자 채용에 대한 심사를 실시하고 있다.

## 2. 관계 규정 및 판단 기준

「공무직·기간제근로자 채용 시 공항소음대책지역 주민우대계획」(녹색환경과-18975, 2019. 5. 29.)에 따라 우리 구에서 공무직·기간제근로자를 채용할 경우, 공항소음대책지역에서 계속하여 1년 이상 거주한 자에게 일정비율 가점을 부여하는 우대정책을 추진하고 있으며, 우대방법은 아래와 같다.

- 우대방법 : 점수산정평가 가점 부여 또는 우선채용인원 할당
    - (서류전형) 양천구 거주 최고점수 또는 총점의 일정비율 가점 부여
    - (면접전형) 기본평정요소 외 총점의 일정비율 가점 부여
    - (무작위추첨 선발) 취업지원계층 우선모집 대상에 포함
- ※ 서류전형, 면접전형, 실기(체력)전형 모두 점수산정평가로 이루어진 경우 서류전형에만 가점 부여

## 3. 감사결과 확인된 문제

■■■■과는 2023~2024년 □□ 업무 관련 기간제근로자를 채용하면서, 서류전형(점수산정)에서 이미 공항소음대책지역 가점을 부여한 자에 대하여 면접전형

(점수산정)에도 가점을 중복 부여한 사실이 있다. 단, 중복 가점으로 인하여 응시자 일부에 순위변동은 있었으나 최종합격자 및 예비합격자에는 영향을 주지 않았다.

[표] 2024년 □□ 기간제근로자 공항소음가점 면접심사 중복반영 내역

| 분야        | 응시자       | 원점수          | 공항소음가점    | 가점<br>합산점수   | 원점수<br>순위 | 가점포함<br>순위 | 결과         | 비고                                                                   |
|-----------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|------------|------------|----------------------------------------------------------------------|
| 업무<br>보조  |           | 87.66        |           | 87.66        | 4         | 4          | 불합격        | 면접심사 시<br>가점부여 부적정<br><br>(일부 순위변동은<br>있으나 최종합격자<br>및 예비합격자<br>변동없음) |
|           |           | <b>92.66</b> | <b>5</b>  | <b>97.66</b> | <b>1</b>  | <b>1</b>   | <b>합격</b>  |                                                                      |
|           |           | <b>89.66</b> | <b>5</b>  | <b>94.66</b> | <b>2</b>  | <b>2</b>   | <b>예비</b>  |                                                                      |
|           |           | 86.33        |           | 86.33        | 6         | 7          | 불합격        |                                                                      |
|           |           | 89.33        |           | 89.33        | 3         | 3          | 예비         |                                                                      |
|           |           | 82.33        |           | 82.33        | 7         | 8          | 불합격        |                                                                      |
|           |           | <b>82.33</b> | <b>5</b>  | <b>87.33</b> | <b>7</b>  | <b>5</b>   | <b>불합격</b> |                                                                      |
| 현장<br>조사원 |           | 87.33        |           | 87.33        | 5         | 5          | 불합격        | 면접심사 시<br>가점부여 부적정<br><br>(일부 순위변동은<br>있으나 최종합격자<br>및 예비합격자<br>변동없음) |
|           |           | 92.33        |           | 92.33        | 1         | 2          | 합격         |                                                                      |
|           |           | <b>71.67</b> | <b>5</b>  | <b>76.67</b> | <b>12</b> | <b>12</b>  | <b>불합격</b> |                                                                      |
|           |           | 87.33        |           | 87.33        | 7         | 7          | 합격         |                                                                      |
|           |           | 88.33        |           | 88.33        | 5         | 6          | 합격         |                                                                      |
|           |           | <b>88</b>    | <b>5</b>  | <b>93</b>    | <b>6</b>  | <b>1</b>   | <b>합격</b>  |                                                                      |
|           |           | 71.67        |           | 71.67        | 12        | 14         | 불합격        |                                                                      |
|           |           | <b>81.33</b> | <b>5</b>  | <b>86.33</b> | <b>9</b>  | <b>8</b>   | <b>합격</b>  |                                                                      |
|           |           | 91           |           | 91           | 2         | 3          | 합격         |                                                                      |
|           |           | 90.33        |           | 90.33        | 3         | 4          | 합격         |                                                                      |
|           |           | <b>68.67</b> | <b>5</b>  | <b>73.67</b> | <b>14</b> | <b>13</b>  | <b>불합격</b> |                                                                      |
|           |           | 85.33        |           | 85.33        | 8         | 9          | 합격         |                                                                      |
|           |           | 80           |           | 80           | 10        | 11         | 예비         |                                                                      |
|           | <b>77</b> | <b>5</b>     | <b>82</b> | <b>11</b>    | <b>10</b> | <b>예비</b>  |            |                                                                      |
|           | 89.33     |              | 89.33     | 4            | 5         | 합격         |            |                                                                      |

#### 4. 관계기관 의견 및 검토 의견

■■■■과는 위 사항과 관련하여 별도의 의견을 제시하지 않았다.

#### 5. 조치할 사항

##### ■■■■과장은

관련 규정을 준수하여 향후 동일한 사례가 발생하지 않도록 직원교육을 실시하기 바라며, 기간제근로자 채용업무에 대한 관리·감독을 철저히 하시기를 바랍니다.  
(주의)