

[일련번호 : 5]

양 천 구 주 의 요 구

제 목 기간제근로자 채용 가점 적용 부적정

관 련 기 관 서울특별시 양천구 ○○과

내 용

1. 업무개요

○○과는 「공무직·기간제근로자 채용시 공항소음대책지역 주민우대계획」 등 관련 규정에 따라 기간제근로자 채용 시 가점부여 업무를 하고 있다.

2. 관계 규정 및 판단 기준

「공무직·기간제근로자 채용시 공항소음대책지역 주민우대계획」(녹색환경과-18975, 2019. 5. 29.)에 따라 우리구 공무직·기간제근로자를 채용할 경우, 공항소음대책지역에서 계속하여 1년 이상 거주한 자에게 일정비율 가점을 부여하는 우대 정책을 추진하고 있다. 이 때 서류전형, 면접전형, 실기(체력)전형 모두 점수 산정평가로 이루어진 경우 서류전형에만 가점을 부여하도록 되어있다.

3. 감사결과 확인된 문제

○○과는 2023년~2025년 감사일 현재까지 ** 업무 기간제근로자를 채용 하면서 서류전형 및 면접전형이 모두 점수산정 평가임에도 서류전형과 면접전형

에서 각각 공항소음대책지역 우대 가점을 중복 부여하였다. 그 결과로 부적정하게 채용된 응시자는 없었으나 2023년 채용에서 불합격이었어야 할 응시자(1명)가 2순위로 채점되어 예비합격자로 선정되는 등 최종 순위가 바뀐 사실이 있다.

[표] 공항소음대책지역 주민 우대가점 부적정 적용 내역

구분	면접 점수 및 순위			가점 적정적용 시 점수 및 순위			부적정 내역
2023년	A	1순위	최종합격	A	1순위	최종합격	공항소음대책지역 가점 중복 부여 (예비합격자로 선정)
	B	2순위	예비1	C	2순위	예비1	
	C	3순위	예비2	D	3순위	예비2	
	D	4순위	불합격	B	4순위	불합격	
	B → 서류가점 3점, 면접가점 3점 부여						

4. 관계기관 의견 및 검토 의견

○○과는 위 사항과 관련하여 별도의 의견을 제시하지 않았다.

5. 조치할 사항

○○과장은

앞으로 관련 규정을 준수하고, 동일 지적사항이 발생하지 않도록 직원교육 등을 실시하시기 바랍니다. (주의)